



Objectifs



- Connaître les différentes terminologies utilisées dans le cadre de prévention des RPS
- Maîtriser les facteurs de risques des RPS
- Être capable de participer activement à la mise en place d'une démarche de prévention de RPS dans son entreprise

Public concerné

- Tout salarié intégré dans une démarche de prévention des risques psychosociaux
- Pré-requis : Aucun
- Groupe de 10 stagiaires maximum

Durée

- 1 journée de 7h de face à face pédagogique

Méthodes & programme

Formation en présentiel : Exposés didactiques / Mise en situation / Échanges

Identifier les Risques Psychosociaux comme risques professionnels

- Les obligations de l'employeur en matière de prévention des risques
- Les obligations du CSE
- Les obligations du salarié

Définir la notion de RPS et de ses compétences

- La notion de RPS
- Les composantes des RPS :
 1. Le stress
 2. Les violences internes
 3. Les violences externes

Situer l'impact des RPS sur une organisation

- Les conséquences des RPS sur la santé des salariés
- Les conséquences des RPS sur l'entreprise
- Les enjeux généraux de la prévention

Détecter les facteurs de risques

Participer activement à la mise en place d'une démarche d'évaluation des RPS dans son entreprise

- Les 3 niveaux de mesures de prévention
- La démarche de prévention : diagnostic, plan d'action

Formatrice

- Formatrice en risques professionnels
- Formatrice agréée CARSAT Pays de la Loire sur les thèmes suivants : Évaluation des risques professionnels, Sauveteur Secouriste du Travail, Analyse de l'Accident du Travail et Salarié Désigné Compétent
- Intervenante en Prévention des Risques Professionnels (IPRP) enregistrée à la DREETS des Pays de la Loire
- Formatrice et consultante en Risques Psychosociaux certifiée

Coût

950 € TTC pour la journée de formation plus les frais de déplacement